

ÇALIŞAN ADAYI / STAJYER ADAYI

KİŞİSEL VERİLERİNİN KORUNMASI AYDINLATMA METNİ

İşbu Aydınlatma Metni'nde kişisel verilerinizin, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("**Kanun**") ve ilgili mevzuata uygun olarak "*Fatih Sultan Mehmet Mah. Balkan Cad. Meydan İstanbul AVM Blok No:62/A Ümraniye/İstanbul*" adresinde yer alan veri sorumlusu Obase Bilgisayar ve Danışmanlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. ("**Şirket**") nezdinde işlenmesine ilişkin esaslar aşağıda belirtilmiştir.

1. Kişisel Verilerin İşlenme Amacı

Şirketimiz'de çalışmak için yapmış olduğunuz başvuru neticesinde toplanan kimlik, iletişim, eğitim ve mesleki deneyim, özgeçmiş, görsel kayıtlar gibi özel nitelikli de dahil olmak üzere kişisel verileriniz Kanun tarafından öngörülen temel ilkelere uygun olarak ve Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları dahilinde; işe giriş sürecinin yürütülmesine dayalı sözleşmesel ilişkisi kapsamında iş başvurunuzun alınması, özgeçmişinizin incelenmesi ve görev tanımına uygunluğunuzun araştırılması, bu kapsamda açık rızanız alınmak suretiyle kamera görüntünüzün yer aldığı kişilik envanteri uygulamasının gerçekleştirilmesi işe alım süreçlerinin yürütülmesi ve bu kapsamda sizinle iletişime geçilmesi amaçlarıyla, engelli çalışan adaylarından ek olarak engellilik/sağlık bilgisi alınması halinde sağlık durumunuzun ilgili pozisyona elverişliliğinin değerlendirilmesi amaçlarıyla işlenmektedir.

Bu ilişki çerçevesinde, elde edilen bilgi ve belgelerde tarafınız dışında bir başka 3. kişiye ait kişisel veri bulunması durumunda, bu kişisel verileri Şirketimiz ile paylaşacağınız hususunda ilgili veri sahiplerini Kanun'un 10. maddesi anlamında bilgilendirdiğiniz ve Kanun'un 5. maddesi anlamında paylaşım için gerekli hukuki sebebi temin ettiğiniz Şirketimiz tarafından kabul edilmektedir ve bu anlamda yürütülmesi gereken aydınlatma ve açık rıza alma yükümlülüğü sizlerin sorumluluğundadır.

2. İşlenen Kişisel Verilerin Aktarıldığı Yerler ve Aktarım Amacı

Kişisel verileriniz, iş ortaklarımıza, işe alım faaliyetini yürütmemizi sağlayan tedarikçilere, alt işverenlere, grup şirketlerimize, iş faaliyetlerinin sürdürülebilmesi amacıyla kullanılmakta olan sistemleri sağlayan tedarikçilerin sunucularının yurt dışında bulunuyor olması ve Şirket nezdinde bulut sisteminin kullanılması nedeniyle Kanun'un 8 ve 9. maddelerinde belirtilen usul ve yöntemler çerçevesinde yurt dışına, ilgili resmi kurumlara ve istisnai olarak özel kişilere aktarılabilmektedir. Kişisel verilerin işlenme amacı ile verilerin aktarım amacı paralellik göstermektedir.

3. Kişisel Verilerin Toplanma Yöntemi ve Hukuki Sebebi

Kişisel verileriniz işe alım süreçlerinin yürütülmesi kapsamında internet ortamında internet sitemiz, iş başvurusu yapmanıza imkân tanıyan çeşitli internet siteleri vasıtasıyla, , tarafınızca iletilen e-posta, telefon ile İnsan Kaynakları alanında çalışan şirketler, kariyer portalları ile,

Türkiye İş Kurumu kanalıyla veya fiziki ortamda, iş başvuru talebinizin veya ilgili pozisyona uygunluğunuzun değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması hukuki sebebiyle tamamen veya kısmen otomatik yöntemlerle, veri kayıt sisteminin parçası olarak yazılı ve elektronik ortamda toplanmaktadır.

Şirketimiz’de çalışmak için yapmış olduğunuz başvuru neticesinde toplanan kişisel verileriniz, Kanun’un 5/1. maddesi uyarınca açık rızanız, 5/2(a) maddesi uyarınca kanunlarda açıkça öngörülmesi, 5/2(c) maddesi uyarınca bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması, Kanun’un 5/2(ç) maddesi uyarınca veri sorumlusu Şirketimiz’in hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması, Kanun’un 5/2(f) hükmü uyarınca ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması, Kanun’un 6. maddesi uyarınca istihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması hukuki sebeplerine dayalı olarak işlenmektedir.

4. Veri Sorumlusuna Başvuru Yolları ve Haklarınız

Kanun’un 11. maddesi uyarınca, Şirketimiz’e başvurarak, kişisel verilerinizin; a) işlenip işlenmediğini öğrenme, b) işlenmişse bilgi talep etme, c) işlenme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme, d) yurt içinde / yurt dışında transfer edildiği tarafları öğrenme, e) eksik / yanlış işlenmişse düzeltilmesini isteme, f) Kanun’un 7. maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde silinmesini / yok edilmesini isteme, g) aktarıldığı 3. kişilere yukarıda sayılan (e) ve (f) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin bildirilmesini isteme, h) münhasıran otomatik sistemler ile analiz edilmesi nedeniyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme, i) Kanun’a aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme hakkına sahipsiniz.

Yukarıda belirtilmiş bulunan haklarınıza ilişkin bilgi ve başvuru taleplerinizi Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ uyarınca Şirketimiz’e iletebilirsiniz. Bilgi ve başvuru taleplerinizi “Fatih Sultan Mehmet Mah. Balkan Cad. Meydan İstanbul AVM Blok No:62/A Ümraniye/İstanbul” adresine veya e-posta yolu ile bilgi@obase.com adresimize gönderebilir ve bizlere yönlendirebilirsiniz.

Şirketimiz taleplerinizi, talebin niteliğine göre en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandırır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, ücret alınabilir. Şirketimiz talebi kabul edip işleme koyabilir veya gerekçesini açıklayarak talebi yazılı usulle reddedebilir.

Yukarıda belirtilen prosedür takip edilerek gerçekleştirilen başvurunun reddedilmesi, verilen cevabın yetersiz bulunması veya süresinde başvuruya cevap verilmemesi hâllerinde; cevabın tebliğini takiben otuz ve herhâlde başvuru tarihinden itibaren altmış gün içinde Kişisel Verileri Koruma Kurulu’na (“**Kurul**”) şikâyetle bulunma hakkı mevcuttur. Ancak başvuru

yolu tüketilmeden şikâyet yoluna başvurulamaz.

Kurul, şikâyet üzerine veya ihlal iddiasını öğrenmesi durumunda resen, görev alanına giren konularda gerekli incelemeyi yapar. Şikâyet üzerine Kurul, talebi inceleyerek ilgililere bir cevap verir. Şikâyet tarihinden itibaren altmış gün içinde cevap verilmezse talep reddedilmiş sayılır. Şikâyet üzerine veya resen yapılan inceleme sonucunda, ihlalin varlığının anlaşılması hâlinde Kurul, tespit ettiği hukuka aykırılıkların veri sorumlusu tarafından giderilmesine karar vererek ilgililere tebliğ eder. Bu karar, tebliğden itibaren gecikmeksizin ve en geç otuz gün içinde yerine getirilir. Kurul, telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ve açıkça hukuka aykırılık olması hâlinde, veri işlenmesinin veya verinin yurt dışına aktarılmasının durdurulmasına karar verebilir.

Verilerinizin Şirketimiz nezdinde hassasiyetle korunduğunu belirtir bize duyduğunuz güven için teşekkür ederiz.

Aşağıda yer alan her bir önermeyi okuduktan sonra kutucukları işaretleyerek irade beyanınızı sunabilirsiniz.

Kişisel Verilerimin İşlenmesine İlişkin Rıza Beyanı

☐ Referanslarımdan kendileriyle iletişime geçilebilmesi için izin aldığımı beyan ediyorum. Ayrıca, başvurum öncesinde çalıştığım yerlerin temsilcileri ve referanslarımla işe alım süreci ile sınırlı olmak üzere iletişime geçilmesine, çalıştığım pozisyon, görevlerim, işten ayrılış sürecim, SGK işten çıkış kodunun daha önce çalıştığım işverenlerin temsilcilerine sorulmasına ve Şirketiniz'in değerlendirileceğim pozisyona ilişkin bilgi paylaşılmasına izin veriyorum.

☐ İşe alım sürecinde değerlendirilmek üzere, kişilik özelliklerimin analiz edilmesi amacıyla uygulanacak olan kişilik envanteri testinin yapılması, test esnasında kamera ile görüntü kaydının alınmasına ve bu görüntülerimin işlenmesine ve ilgili tedarikçiye aktarılmasına izin veriyorum.

☐ Başvurumun olumsuz sonuçlanması halinde dahi ileride açılacak iş fırsatları için CV'min iki yıl süre ile şirketiniz nezdinde saklanmasına izin verdiğimi beyan ederim.

Ad- Soyad:

Tarih:

İmza: