

	Sürdürülebilirlik Politikası	Yayın Tarihi:	26/12/2025
		Revize Tarihi:	-
		Revize No:	-

1. Politikanın Amacı ve Kapsamı

Obase Bilgisayar ve Danışmanlık Hizmetleri Tic. A.Ş. (Obase veya Şirket), finansal başarılarının yanı sıra çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ESG) faktörlerini de iş stratejilerine entegre ederek sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Bu Politika, Obase'nin sürdürülebilirlik konusundaki taahhütlerini, temel ilkelerini, yönetim yaklaşımını ve ilgili sorumluluklarını belirler. Politika, Şirket'in tüm faaliyetlerini, operasyonlarını ve paydaş ilişkilerini kapsar.

2. Yönetim Kurulu Taahhüdü ve Sorumluluklar

Obase Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik politikalarının oluşturulması, uygulanması, ve periyodik olarak gözden geçirilmesinden nihai olarak sorumludur. Sürdürülebilirlik hedeflerinin uygulanması, Yatırımcı İlişkileri Birimi koordinasyonunda yürütülür. Yatırımcı İlişkileri Birimi, sürdürülebilirlik çalışmalarına ilişkin yıllık raporunu Yönetim Kurulu'na sunar ve kamuoyu ile paylaşılacak içerikleri hazırlar Sürdürülebilirlik prensiplerinin tüm iş süreçlerine entegrasyonu Yönetim Kurulu'nun gözetiminde yürütülür.

- Sürdürülebilirlik yönetiminin en önemli başarı faktörlerinden biri olan üst yönetimin liderliği ve bağlılığının farkındalığıyla, sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleşmesi için yönetim ekiplerinin desteği ve katılımcı bir yönetim yaklaşımıyla bu hedeflerin anlaşılması ve başarılması hedeflenir.
- Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik konularının Şirket stratejileriyle uyumlu olmasını sağlar.
- Tüm çalışanların, bu politikanın uygulanmasında kendi sorumlulukları çerçevesinde aktif rol alması ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasına katkıda bulunması teşvik edilir.
- Kurumsal yönetim konusunda ilgili mevzuat takip edilir, zorunlu ilkeler uygulanır ve zorunlu olmayan ilkeler mümkün olduğunca hayata geçirilmeye çalışılır. Uygulanamayan gönüllülük esasına dayalı ilkelerin uygulanamama gerekçeleri kamuya açıklanır.

3. Sürdürülebilirlik İlkeleri

Obase, faaliyetlerini aşağıdaki temel sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütür:

- Tüm çalışanlar, paydaşlar ve iş ortakları ile birlikte etik, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal anlayış çerçevesinde, mevzuata uyumlu ticari faaliyetlerde bulunulur; daha yaşanabilir bir dünya ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışılması hedeflenir.

 YOUR KNOWLEDGE BASE	Sürdürülebilirlik Politikası	Yayın Tarihi:	26/12/2025
		Revize Tarihi:	-
		Revize No:	-

- Faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklar; pay sahipleri, çalışanlar, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlar ile uyumlu bir iş birliği içinde yerine getirilir.
- Şirket, bu taahhütlerini ve faaliyetlerini yerine getirirken uygulanabilir ulusal ve uluslararası standartları, yasal düzenlemeleri ve kurumsal taahhütleri dikkate alır.
- Sürdürülebilirlik, iş modeline ve stratejiye entegre edilerek uzun vadede rekabet avantajı sağlanması ve sürdürülebilir iş uygulamalarıyla rakiplerden farklılaşılması hedeflenir.
- Küreselleşme sürecinde gerçekleştirilecek proje ve faaliyetlerle, kalıcı ve sürdürülebilir katma değer yaratmak öncelikli olarak hedeflenir.

3.1. Çevresel Sürdürülebilirlik

Şirket, "Sürdürülebilir bir kalkınma ancak sürdürülebilir bir çevre ile mümkündür" ilkesi ışığında faaliyet gösterir. Çevresel etkileri minimum düzeye indirmeyi ve çevre ile ilgili olarak her alanda sürdürülebilir ve yenilikçi bir gelişim sağlamayı amaçlar.

- Yasal Uyumluluk ve Çevresel Sorumluluk:** Geleceğe özenle korunmuş bir çevre bırakma sorumluluğu bilinciyle gerekli aksiyonlar alınır. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma bilinciyle kaynak verimliliğinin artırılması ve kirliliğin önlenmesi desteklenerek çevreye saygı gösterilir ve bu yönde farkındalığın artması amaçlanır.
- Atık Yönetimi ve Çevre Bilinci:** Atık miktarlarının en düşük seviyeye indirilmesi amacıyla çalışanların ve paydaşların geri dönüşümü destekleyen çevre bilinç düzeyi artırılır. Geri dönüşümün teşvik edilmesi amacıyla eğitimler ve farkındalık faaliyetleri düzenlenir.. Faaliyetler sırasında oluşan kâğıt, plastik vb. atıkların geri dönüştürülmesine yönelik bir eylem planı oluşturulması ve uygulanması hedeflenir. Elektronik atıklar dahil olmak üzere oluşan atıkların ilgili mevzuata uygun ve çevreye duyarlı şekilde yönetilmesine yönelik iç prosedürler geliştirilmesi amaçlanır.
- Kaynak Verimliliği:** Şirket dahil olduğu ofis kampüs alanında kullanılan elektrik enerjisi, su, kâğıt gibi kaynakların tüketimiyle ilgili süreçlerin takipçisi olur; müstakil ofisinde ise konuyla ilgili gerekli önlemleri almayı hedefleyen çalışmalarda bulunur. Enerji tüketiminin azaltılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının araştırılması ve kullanımı teşvik edilir.
- Karbon Emisyonlarının Azaltılması ve İklim Değişikliği:** İş seyahatlerinde kullanılan taşıtlardan salınan hava gazı emisyonlarının azaltılması yönünde gerekli bakımlar yapılır. Uzaktan çalışma modelleri ve dijital toplantılar teşvik edilerek

	Sürdürülebilirlik Politikası	Yayın Tarihi:	26/12/2025
		Revize Tarihi:	-
		Revize No:	-

seyahat kaynaklı karbon ayak izi azaltılır. İklim değişikliği etkilerinin farkında olarak yenilenebilir enerji yatırımları ile düşük karbon ekonomisi desteklenir. **Yeşil Bilişim ve Teknoloji Çözümleri:** Teknoloji altyapılarında enerji verimliliği yüksek donanımlar tercih edilir, sanallaştırma ve bulut teknolojileri kullanımı ile çevresel etki azaltılır. Teknoloji alanında sürdürülebilirlik kapasitesini geliştirmek amacıyla sektördeki teknolojik gelişmeler, yenilikler ve fırsatlar takip edilerek uygulama fırsatları değerlendirilir. Teknoloji çözümlerinde çevre ve iklim değişikliği ile uyumlu ürün ve geliştirmeler desteklenir, ürün portföyünün bu yönde gelişimine önem verilir.

- Veri yönetiminde şeffaflık, güvenlik ve etik ilkelere bağlı kalınır. Tüm teknolojik süreçlerde kişisel verilerin korunması, siber güvenliğin sağlanması ve dijital haklara saygı temel öncelikler arasındadır. Yapay zeka, otomasyon ve diğer dijital sistemlerde ayrımcılığı önleyici, kapsayıcı ve insan odaklı yaklaşımlar benimsenir.
- Veri merkezleri, yazılım sistemleri ve dijital hizmetlerin neden olduğu karbon ayak izinin izlenmesi ve azaltılması hedeflenir. Bu kapsamda enerji verimliliği yüksek yazılım altyapıları tercih edilir; gereksiz veri depolama ve işlem kullanımının önüne geçilmesi hedeflenir.
- Veri saklama politikaları sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda oluşturulur. Yalnızca gerekli verilerin toplanması, sınırlı süreyle tutulması ve güvenli şekilde imha edilmesi esas alınır. Gereksiz veri işleme ve kaynak tüketimi azaltılarak dijital sürdürülebilirliğe katkı sağlanır.
- Tüm dijital dönüşüm süreçlerinde çevresel ve toplumsal etkiler değerlendirilir. Teknolojik yatırımlarda sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak projelere öncelik verilir. Bu kapsamda, düşük enerji tüketimli yazılımlar, açık kaynak çözümleri ve paylaşım ekonomisi desteklenir.

3.2. Sosyal Sürdürülebilirlik

Obase, çalışanlarının, müşterilerinin ve toplumun refahına katkıda bulunmayı öncelikli hedeflerinden biri olarak görür. Teknolojik çözümler geliştirilirken her bireyin eşit şekilde faydalanabilmesi gözetilir. Farklı yaş, cinsiyet, engellilik durumu ve sosyoekonomik geçmişe sahip bireylerin dijital hizmet ve araçlara erişimini artırmaya yönelik tasarım ve geliştirme süreçleri benimsenir. Dijital uçurumun azaltılması ve toplumun her kesiminin dijital dönüşüme dahil edilmesi hedeflenir. Toplumsal sorumluluk bilinciyle, çalışanların ve diğer paydaşların sürdürülebilirlik bilgi ve becerisinin geliştirilmesine katkı sağlanır.

- **Çalışan Hakları ve Refahı:**

	Sürdürülebilirlik Politikası	Yayın Tarihi:	26/12/2025
		Revize Tarihi:	-
		Revize No:	-

- Çalışanların refahı gözetilerek sağlık ve mutlulukla çalışacakları adil, dürüst, eşitlikçi ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulur.
- Çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlamak amacıyla gerekli tüm önlemler alınır ve güvenli bir çalışma ortamı sunulur. İş sağlığı ve güvenliği temel önceliklerden olup, faaliyetlerde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün sürdürülebilir olması ve bu kültürün hem çalışanlar hem de paydaşlar arasında yaygınlaştırılması için gereken aksiyonlar alınır.
- İnsan haklarına saygı gösterilir, ayrımcılığa karşı durulur ve çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık teşvik edilir. Sürdürülebilirlik konusunda insan kaynağının taşıdığı önem bilinciyle, çalışanlar ile her türlü ilişki yürütülürken cinsiyet, dil, din, ırk, yaş ayrımı gözetmeksizin eşit fırsatlar sunulur, adil ve saygılı davranılır, çalışma standartlarının geliştirilmesi için çalışılır.
- Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimleri desteklenir, adil ücretlendirme ve performans yönetimi sistemleri uygulanır. Çalışanların eğitim ve gelişimleri desteklenir.
- Çalışanların teknoloji okuryazarlığı ve dijital becerilerinin geliştirilmesine yönelik düzenli eğitimler sunulur. Dijital dönüşüm süreçlerinde çalışan katılımı ve dönüşüme uyum için kapsayıcı politikalar benimsenir. Çalışanların geri bildirimleri alınır ve katılımcı yönetim yaklaşımları benimsenir.

• **Müşteri Memnuniyeti ve Veri Güvenliği:**

- Müşteri memnuniyeti en üst düzeyde tutulur, kaliteli ürün ve hizmetler sunulur.
- Müşteri gizliliği ve kişisel verilerin korunması yasal düzenlemelere (KVKK vb.) ve en iyi uygulamalara uygun şekilde sağlanır. Siber güvenlik risklerine karşı proaktif önlemler alınır. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği konusunda ilgili mevzuata uyum sağlanır.
- Etik yazılım geliştirme prensipleri benimsenir ve ürünlerin toplumsal fayda sağlaması gözetilir.
- Obase olarak, sürdürülebilirlik performansımızın şeffaf, güvenilir ve ölçülebilir olmasını sağlamak amacıyla, veri toplama, işleme ve raporlama süreçlerinde en yüksek standartlar benimsenir. Veriler; uluslararası kabul görmüş metodolojilere uygun, doğru ve zamanında şekilde yönetir; analiz eder ve sürdürülebilirlik hedeflerimizin belirlenmesi ile ilerlemesinin izlenmesinde etkin şekilde kullanılır. Veri güvenliği ve gizliliği konularında

 YOUR KNOWLEDGE BASE	Sürdürülebilirlik Politikası	Yayın Tarihi:	26/12/2025
		Revize Tarihi:	-
		Revize No:	-

yasal düzenlemelere uyum sağlanırken, teknolojik yeniliklerle sürekli iyileştirme yapmak hedeflenir.

- **Toplumsal Katkı:**

- Eğitim, teknoloji ve yerel kalkınma alanlarındaki sosyal sorumluluk projelerine destek verilir. Gönüllü faaliyetler ve sosyal sorumluluk projeleri çalışanlarla birlikte yürütülerek toplumsal fayda sağlanır.
- Daha iyi bir toplum ve daha iyi bir çevre için gönüllülük esas alınır.
- Toplumun refahını ve yaşam kalitesini artırmayı hedefleyen dijital projeler ve sosyal inovasyonlar desteklenir. Eğitim, sağlık, erişilebilirlik gibi alanlarda toplumsal fayda yaratacak teknoloji tabanlı sosyal sorumluluk projeleri desteklenir
- Yapay zeka, veri analitiği ve algoritmalarda adil, şeffaf ve insan haklarına saygılı yaklaşımlar benimsenir. Toplumda ayrımcılığı körükleyebilecek dijital uygulamalardan kaçınılır.

- **Tedarik Zinciri:** Sürdürülebilirlik prensiplerinin tedarik zincirine yayılması sağlanır.

3.3. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirket, şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk temelinde güçlü bir kurumsal yönetim yapısını benimser. Sürdürülebilirlik, şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilerek, çalışanlar ve tüm paydaşlar ile sorumlu, etik, şeffaf ve katılımcı bir iletişim yürütülür.

- **Etik Değerler ve İş Ahlakı:** Tüm iş süreçlerinde dürüstlük, şeffaflık ve adalet ilkeleriyle hareket edilir. Yolsuzluk, rüşvet ve çıkar çatışmalarına karşı sıfır tolerans politikası uygulanır.
- **Risk Yönetimi:** Çevresel, sosyal ve yönetim riskleri (veri güvenliği ihlalleri, siber saldırılar, etik sorunlar vb.) düzenli olarak belirlenir, değerlendirilir ve yönetilir. Bu amaçla etkin risk yönetim sistemleri oluşturulur.
- **İç Kontrol Sistemleri:** Sürdürülebilirlik performansının doğru ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi, izlenmesi ve raporlanması için sağlam iç kontrol mekanizmaları kurulur.
- **Paydaşlarla İlişkiler:** Yatırımcılar, müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler, düzenleyici kurumlar ve sivil toplum kuruluşları dahil tüm paydaşlarla şeffaf, düzenli ve etkin iletişim kurulur. Paydaş beklentileri anlaşılır ve iş süreçlerine dahil edilir.

	Sürdürülebilirlik Politikası	Yayın Tarihi:	26/12/2025
		Revize Tarihi:	-
		Revize No:	-

- **Bilgi Güvenliği:** Şirket verilerinin ve müşteriye ait bilgilerin güvenliğini sağlamak için uluslararası standartlara uygun bilgi güvenliği yönetim sistemleri uygulanır ve sürekli geliştirilir.

4. Ölçümleme, Raporlama ve Şeffaflık

Obase, sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak izler, ölçer ve kamuoyuyla şeffaf bir şekilde paylaşır.

- Sürdürülebilirlik stratejileri ve hedefleri düzenli olarak gözden geçirilerek, performans her yıl Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından Yönetim Kurulu'na raporlanır ve sürekli iyileştirme sağlanır.
- İlgili dönem yıllık faaliyet raporu içinde, sürdürülebilirlik ilkeleri açısından Şirketin durumunu değerlendiren bir bölüme yer verilir.
- SPK mevzuatına uygun olarak, yıllık faaliyet raporunda veya ayrı bir sürdürülebilirlik raporunda ESG performansına ilişkin bilgiler açıklanır.
- Belirlenen sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma durumunu gösteren performans göstergeleri (KPI'lar) düzenli olarak izlenir ve raporlanır.

5. Politikanın Gözden Geçirilmesi ve Güncellenmesi

Bu Sürdürülebilirlik Politikası, değişen koşullar, yasal düzenlemeler, paydaş beklentileri ve uluslararası iyi uygulamalar doğrultusunda Yönetim Kurulu tarafından düzenli olarak gözden geçirilir ve Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girer. Sürdürülebilirlik Politikasında yapılacak değişiklikler de aynı usule tabidir. Böylece politikanın etkinliği ve güncelliği sürekli olarak sağlanır.